



CDC Executive Program

リソースフル・リーダー

1. 勇気と情熱の源泉

～勇気と情熱が蘇り革新が起こる～

コーポレートダイナミクスコーチング™
エグゼクティブ・プログラム

2つのコミュニケーション/4つのコアスキル

■ 自分自身 とのコミュニケーション

1. 自分軸(自分にとって何が大事? どうなりたい?)

自分の目的や動機(やる気の素)をはっきりできる

2. リソースフル

元気・勇気・やる気を、いつでも自分から引き出せる

■ 相手・まわり とのコミュニケーション

3. 立場力

相手の立場に立ち、共感的に理解ができる

4. 伝える力

“自分”を伝えられ、“相手”からの協力を得られる

コミュニケーションの質は人生の質である - Tony Robbins -

リソースフル リーダー

1. 勇気と情熱の「源泉」

a. 「人の真の存在」を導き出す

b. 個人の自己実現と会社の発展の関係

c. 意識と脳を味方につける人間力



Executive Program の大前提

◆ 「何に意識を向けているのか」 What
人の真の存在

◆ 「誰を相手としているのか」 Who

あなたの中の真の存在

= 本来の自分 (大きな自分) = ダイナミクス

= 無限の可能性 = 勇気と情熱の「源泉」

大前提

自分も相手も一人一人「勇気と情熱の源泉」をもっている

Executive Program の目的

「人の真の存在を導き出すことによる新たな創造」

起 人の真の存在(本来の自分のダイナミクス)を導き出し

承 仕事や人間関係を通じ
「自己実現と成長」を助けることで

転 幸せな人々、職場、最強の組織を創り

結 会社は、社会や経済に使命と最大の貢献をはたす

大前提 トップから始める

